

Erling Frederiksen

Dato: 29. august 2018  
Sagsb.: Henrik Bang Nielsen  
Sagsnr.: 18/36464  
Tlf.: 72363636  
E-mail: [henni@holb.dk](mailto:henni@holb.dk)

## Regler vedrørende borgerens sygemeldinger mm.

Tak for din mail af 23. august 2018 til Bo Hammer, som Bo Hammer har bedt mig besvare. I din mail stiller du nogen spørgsmål vedrørende regler for fremmøde, sygemeldinger og lægeerklæringer mv. bl.a. set i forhold til jobnet.dk mv.

Dine spørgsmål omfatter i realiteten hele det samlede regelgrundlag. Som svar på din henvendelse kan vi oplyse følgende:

### 1. Sygemelding og udeblivelse mv.

Du kan bl.a. orientere dig i *"Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp"*. I vejledningen gøres rede for regler og praksis vedrørende rådighed og sanktioner for personer, der ansøger om eller modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp- eller kontanthjælp. Du kan her læse om sygemeldinger og udeblivelse samt konsekvenser af dette. Vejledningen kan findes på dette sted: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=184259>

På <https://job.jobnet.dk/CV/frontpage> kan du finde oplysninger om procedurer og eventuelle konsekvenser af sygemeldinger, udeblivelser mv.

Overordnet fremgår følgende på jobnet.dk under *"Ret og pligt som ledig"*:

*"[Du skal] give dit jobcenter besked, hvis du er syg. Du kan registrere sygdom på Jobnet.dk, og dermed får dit jobcenter automatisk besked om din sygemelding. Er du medlem af en a-kasse, modtager de også oplysningen."*

<http://info.jobnet.dk/da/jobs%C3%B8ger/det-praktiske/ret-og-pligt-som-ledig>

#### Dagpengemodtagere

*"Ledige, som modtager arbejdsløshedsdagpenge, skal orientere sit lokale jobcenter og a-kassen, hvis de bliver syge. For ledige i aktivering gælder, at ledige som er ansat med løntilskud skal give meddelelsen til arbejdsgiveren, mens ledige på uddannelse skal melde sig syge til uddannelsesstedet."*

<https://info.jobnet.dk/ordforklaring>

#### *"Hvis du skal søge dagpenge*

*Hvis du bliver syg, skal du huske at sygemelde dig på jobnet.dk. Det gør du på 'Min side' under menu-punktet 'Giv besked'. Når du bliver rask, skal du huske at raskmelde dig igen på Jobnet.dk."*

<http://info.jobnet.dk/jobs%C3%B8ger/det-praktiske/hvis-du-bliver-ledig/hvis-du-skal-s%C3%B8ge-dagpenge>

### Andre grupper

Bemærk det anførte nedenfor i forhold til samspillet med jobnet.dk, afhængig af de enkelte grupper af ledige:

*"Får du kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering eller andet – og er syg?*

*Bliver du syg, mens du får kontanthjælp, uddannelseshjælp eller en anden ydelse fra kommunen, skal du melde dig syg til dit jobcenter. Du får den samme ydelse, mens du er syg.*

*Du skal huske:*

*Meld dig syg til dit jobcenter – på din første sygedag.*

*Hvis du er i praktik, i aktivering, på kursus eller andet, skal du også melde dig syg til uddannelsesinstitution eller praktiksted – på din første sygedag.*

*Hvis du er i løntilskud, skal du melde dig syg til din arbejdsgiver.*

*Når du er sygemeldt, skal kommunen følge op på din situation. Det vil sige, at du bliver indkaldt til en personlig samtale. Hvis din sygdom er ukompliceret og kortvarig, kan samtalen sandsynligvis klares via telefon eller e-mail.*

*Selvom du er syg, har du stadig pligt til at møde frem til de samtaler, kommunen indkalder dig til. Er dit sygdomsforløb mere kompliceret, skal du sammen med din beskæftigelseskonsulent afklare, hvad din sygdom betyder for dine muligheder for at komme i arbejde. Din beskæftigelseskonsulent skal også vurdere, om du eventuelt vil have gavn af aktivering et mindre antal timer om ugen, selvom du er sygemeldt – for at sikre, at du kan komme tilbage på arbejdsmarkedet, når du igen er rask.*

*Husk at melde dig rask på dit jobcenter, når du er frisk igen."*

<https://info.jobnet.dk/sygemeldt/kontanthjaelp-og-syg>

En sygemelding på jobnet.dk er ikke gældende for *aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller borgere på integrationsydelse eller uddannelseshjælp*, idet borgeren i stedet for skal orientere sin jobkonsulent direkte og møde op til sygeopfølgningssamtale i det omfang, det skønnes nødvendigt at holde en samtale.

### Særligt i forhold til borgere i tilbud

I forhold til *borgere, der er i tilbud*, modtager borgeren vejledning i forbindelse med fremmødesedden. Af denne fremgår:

*"Hvis du undlader at give besked om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, når du har fået et tilbud, nedsætter kommunen din hjælp med 3 gange den dagssats, du modtager i hjælp, jf. § 39, stk. 1, nr. 3 og § 40 i Lov om Aktiv socialpolitik.*

*Er du visiteret som jobparat [skal du] give besked til kommunen eller arbejdsgiver, hvis du er syg og har fået et tilbud"*

### Generel vejledning i kommunens breve

I kommunens bevillingsbreve er der en generel vejledning til borgere, der modtager ydelse fra kommunen, uagtet man er jobparat, aktivitetsparat eller ung. F.eks. fremgår det:

*"Hvis du undlader at give besked om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, når du har fået et tilbud, nedsætter kommunen din hjælp med 3 gange den dagssats, du modtager i kontanthjælp/integrationsydelse, jf. § 39, stk. 1, nr. 3, og § 40 i lov om en aktiv socialpolitik."*

Endvidere fremgår i brevet følgende vedrørende udeblivelse:

*"Hvis du bliver væk fra et tilbud uden en rimelig grund, foretager kommunen fradrag i din kontanthjælp for de dage, hvor du er udeblevet helt eller delvist, jf. § 36, stk. 1 og 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det er en konkret vurdering i det enkelte tilfælde, om der er tale om en udeblivelse. Du kan igen få kontanthjælp/integrationsydelse, når du opfylder din pligt til at møde op i tilbuddet."*

Selvom man ikke har et telefonnummer eller mailadresse på den konkrete medarbejder i kommunen, er man ikke fritaget fra at ringe til kommunens call-center for at få vejledning eller blive viderestillet.

#### Kommunens vejledningsblanket

Holbæk Kommune har udarbejdet en vejledning om rådighed og sanktioner. Denne er vedlagt som bilag. Af denne fremgår:

*"Du skal give besked ved sygdom. Når du deltager i et aktivitetstilbud eller skal til en jobsamtale, hos en arbejdsgiver og bliver syg, skal du meddele til Jobcenteret eller til arbejdsgiverne, at du ikke kan møde, på grund af sygdom. Du skal meddele det før du skal møde i tilbuddet eller til jobsamtalen."*

## **2. Lægelige oplysninger/helbredsoplysninger mv.**

Det er en konkret og individuel vurdering, om det er relevant i forhold til oplysning af en konkret sag og træffe afgørelse på et korrekt grundlag, i hvilket omfang kommunen indhenter lægelige oplysninger/helbredsoplysninger. Reglerne findes spredt i det samlede regelgrundlag i forhold til kommunens sagsbehandling, men her gives nogen eksempler:

På sundhed.dk. kan f.eks. du læse om indhentning af diverse oplysninger og samtykkeregler: <https://www.sundhed.dk/borger/patienthaandbogen/social-ydelser/social-retligheder/retligheder-i-det-social-system/ret-til-samtykke-ved-indhentning-af-oplysninger/>

Du kan også læse i "Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager på beskæftigelsesområdet" på følgende sted: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=186180>

Af vejledningen fremgår bl.a. følgende:

*"Kommunerne er efter § 10 i retssikkerhedsloven ansvarlige for, at sager på beskæftigelsesområdet er tilstrækkeligt oplyst, inden der træffes afgørelse i sagen, herunder at der er den nødvendige helbreds-mæssige dokumentation.*

*Kommunerne har derfor i en række sager behov for at rekvirere helbredsoplysninger i form af lægeattester fra praktiserende læger, speciallæger og fra sygehuse. Derudover har kommunerne i en række sager behov for sundhedsfaglig rådgivning f.eks. til afklaring af betydningen af helbredsoplysningerne i sagerne.*

[...]

*Det er således fastsat i § 15, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunen i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet (sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension samt sygedagpengesager visiteret til kategori 3), alene kan rekvirere sundhedsfaglig vurdering i form af lægeattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra klinisk funktion. Det betyder, at helbredsoplysninger, der ikke kan rekvireres fra den praktiserende læge, skal rekvireres fra klinisk funktion.*

*Det er endvidere fastsat, at kommunerne i disse sager alene kan benytte sundhedsfaglig rådgivning fra sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion.*

*I øvrige sager på beskæftigelsesområdet (sygedagpengesager visiteret til kategori 1 og 2, sager om kontanthjælp, revalidering m.v.) kan kommunen rekvirere lægeattester fra den praktiserende læge og fra det øvrige sundhedsvæsen. Kommunen kan endvidere i disse sager som hidtil benytte sundhedsfaglig rådgivning fra sundhedspersoner ansat i kommunen.*

*Ved sundhedsfaglig rådgivning forstås i denne sammenhæng typisk den rådgivning om borgerens muligheder for at arbejde, som sundhedspersoner yder på baggrund af sagens oplysninger.*

*Ved sundhedsfaglig vurdering forstås typisk den vurdering af borgerens helbredssituation, som kommunen rekvirerer i form af lægeattester og speciallægeattester.”*

### **3. Generelt**

Det vil bl.a. fremgå af kommunens brev, som borgeren modtager fra sin jobkonsulent, hvad procedurer er for sygemelding, og hvad der i øvrigt måtte være konkret aftalt mellem den pågældende borger og jobkonsulent. Kommunen vejleder borgeren i forbindelse med oprettelse af sag, indkaldelse og tilbud.

Borgeren skal forholde sig konkret til det, der fremgår af ”Min plan”, indkaldelsesbreve, vejledning om rådighed om sanktioner mv.

Generelt har borgeren pligt til at stå til rådighed og er også forpligtet til at deltage i sygeopfølgningssamtaler.

Såfremt du har nogen spørgsmål, er du velkommen til at kontakte mig på mail [henni@holb.dk](mailto:henni@holb.dk) eller 72367326.

Med venlig hilsen

Henrik Bang Nielsen  
Juridisk konsulent, Holbæk Kommune